

紀の川市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区 分	住民基本台帳人口 (20年度末)	歳 出 額 A	実 質 収 支	人 件 費 B	人 件 費 率 B/A	(参考) 19年度の人件費率
20年度	人 68,651	千円 26,224,057	千円 554,501	千円 5,112,550	% 19.5	% 19.6

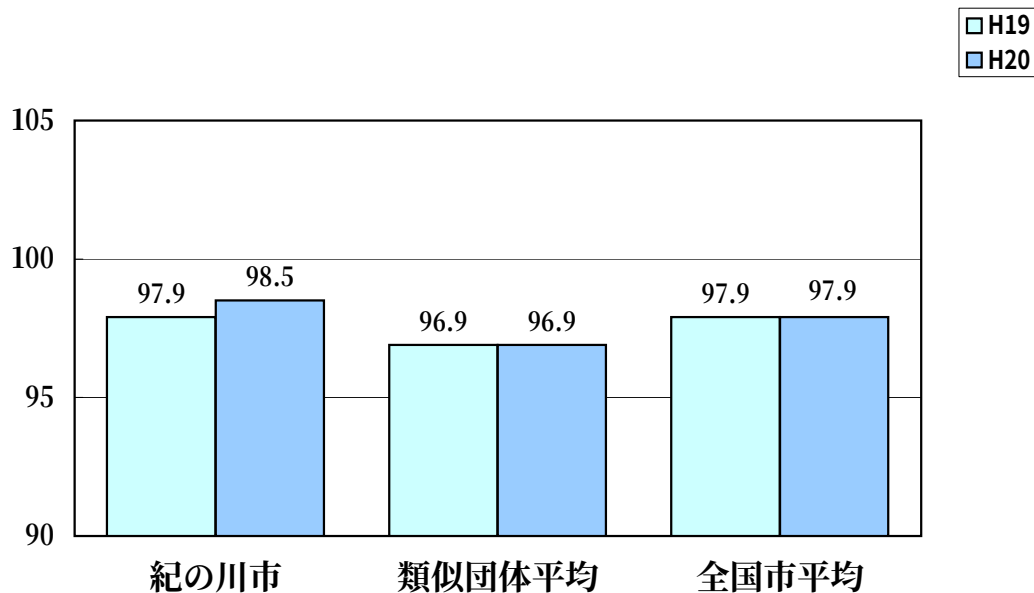
(2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
21年度	人 625	千円 2,450,619	千円 355,943	千円 1,005,230	千円 3,811,792	千円 6,099

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は、当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
3 平成21年4月1日現在の数値は集計中のため、平成20年4月1日時点の数値を掲載しております。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（21年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
紀の川市	42.8 歳	330,100 円	385,600 円
和歌山県	42.7 歳	338,093 円	413,977 円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
紀の川市	46.7 歳	305,100 円	345,900 円
和歌山県	49.4 歳	344,112 円	386,587 円

(2) 職員の初任給の状況（21年4月1日現在）

区 分		紀の川市	和歌山県	国
一般行政職	大 学 卒	172,200 円	177,012 円	172,200 円
	高 校 卒	140,100 円	143,055 円	140,100 円
技能労務職	高 校 卒	135,600 円	140,481 円	—
	中 学 卒	122,400 円	-	—

〔注〕初任給の金額については、人事院勧告の状況により4月1日に遡って変更となる場合があります。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（21年4月1日現在）

※ 技能労務職については、対象者が少数のため記載なし

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大 学 卒	263,409 円	309,972 円	365,200 円
	高 校 卒	253,400 円	299,680 円	322,636 円
技能労務職	高 校 卒	-	-	-
	中 学 卒	-	-	-

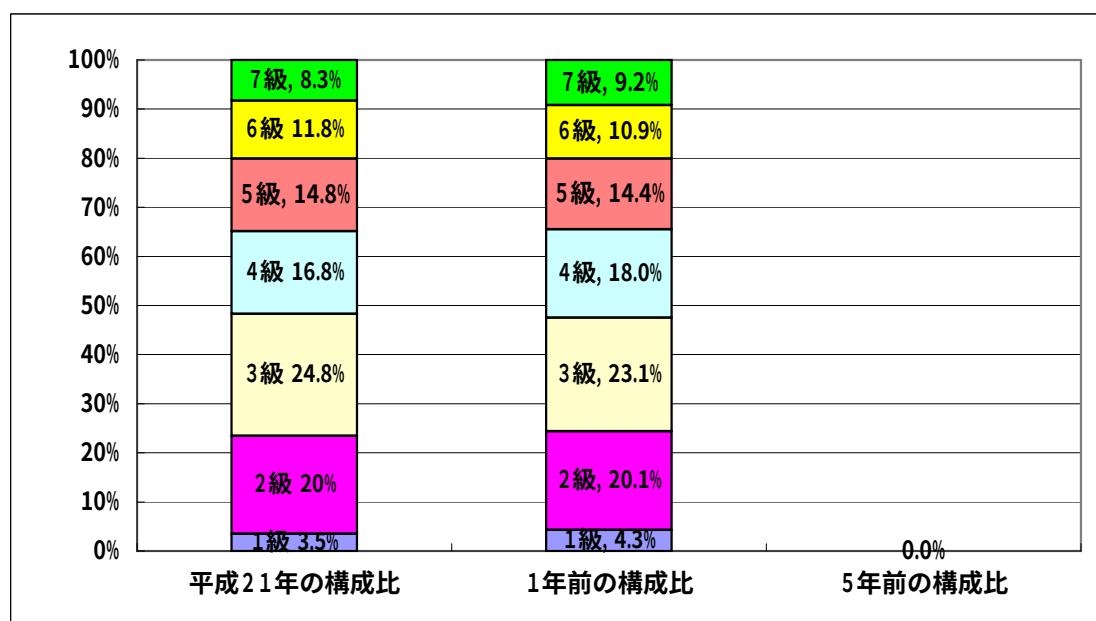
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（21年4月1日現在）

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
7 級	理事、部長、次長	人 38	% 8.3
6 級	課長	人 54	% 11.8
5 級	主幹	人 68	% 14.8
4 級	課長補佐	人 77	% 16.8
3 級	係長	人 114	% 24.8
2 級	主事	人 92	% 20.0
1 級	主事	人 16	% 3.5

(注) 1 紀の川市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に9級制から7級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

現在は、1年間の勤務成績を総合的な判断の中で昇給への反映を実施。 今後は、より詳細な判定基準を設けるために、平成20年度から始めた人事評価制度の試行を進めているところであります。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

紀 の 川 市	和 歌 山 県	国
1人当たり平均支給額(20年度) 1,627 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 1,889 千円	—
(20年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 3 月分 1.50 月分 (2) 月分 (0.75) 月分	(20年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 3 月分 1.50 月分 (2) 月分 (0.75) 月分	(20年度支給割合) 期末手当 勤勉手当 3 月分 1.50 月分 (1.6) 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5～20% 管理職加算 10～20%

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

【参考】 勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

現在は、勤務成績による勤勉手当の成績率への反映は未実施(休職者等は除く。) 今後は、職員個々の勤務成績をより公正に勤勉手当へ反映させられるよう、平成20年度から始めた人事評価制度の試行を進めているところであります。

(2) 退職手当（21年4月1日現在）

紀 の 川 市	国
(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例 2%～20%加算 (退職時特別昇給) 1人当たり平均支給額 927 千円 25,640 千円	(支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 23.50 月分 30.55 月分 勤続25年 33.50 月分 41.34 月分 勤続35年 47.50 月分 59.28 月分 最高限度額 59.28 月分 59.28 月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例 2%～20%加算

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、19年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 紀の川市は非支給地域となっております

(21年4月1日現在)

支給実績（20年度決算）		0 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（20年度決算）		0 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
	%	人	%

(4) 特殊勤務手当（21年4月1日現在）

支給実績(20年度決算)		4,460 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)		89,200 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度)		7.3 %	
手当の種類(手当数)		4	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
伝染病処理手当	作業従事職員	伝染病感染予防作業等	作業従事1回につき1,000円
行旅病人及び死亡人取扱手当	作業従事職員	行旅病人、死亡人の取り扱い業務	作業従事1回につき病人1,000円、死亡人2,000円
動物の死体処理手当	作業従事職員	動物の死体処理	作業従事1回につき1,000円
清掃業務手当	作業従事職員	一般廃棄物の収集、処理業務	月額10,000円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (2 0 年 度 決 算)	93,022 千円
職員1人当たり平均支給年額 (2 0 年 度 決 算)	216 千円

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

(6) その他の手当 (2 1 年 4 月 1 日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	1 配偶者 13,000円 2 配偶者以外の扶養親族 6,500円 (そのうち1人については、配偶者がいない場合 11,000円) 3 満16歳から満22歳の子 5,000円加算	同じ		84,209千円	239,912円
住居手当	1 住居を借り受け月額が12,000円を超える家賃を支払っている職員(借家) 最高27,000円 2 自宅を所有している職員(自宅) 2,500円	同じ		20,916千円	201,115円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上で、交通機関を利用し、あるいは交通用具を使用して通勤している職員 限度額 55,000円	同じ		30,387千円	62,141円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に定額を支給(30,000円～80,000円)	異なる	支給額	88,430千円	470,372円
宿日直手当	宿日直勤務を命ぜられた職員が勤務した場合に支給 一般の宿日直 4,200円 年末年始 8,400円	異なる	年末年始の支給額	6,263千円	5,134円

5 特別職の報酬等の状況 (2 1 年 4 月 1 日現在)

区 分		給 料	月 額	等
給料	市 区 町 村 長	805,100	円	
	副 市 長	679,000	円	
報酬	議 長	460,000	円	
	副 議 長	410,000	円	
	議 員	370,000	円	
期末手当	市 区 町 村 長	(20年度支給割合)		
	副 市 長	3.3 月分		
	議 長	(20年度支給割合)		
	副 議 長	3.3 月分		
退職手当	市 区 町 村 長	(算定方式) (支給時期)		
	副 市 長	805, 100円×在職月数×43. 3/100	任期毎	
	備 考	679, 000円×在職月数×25. 8/100	任期毎	

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

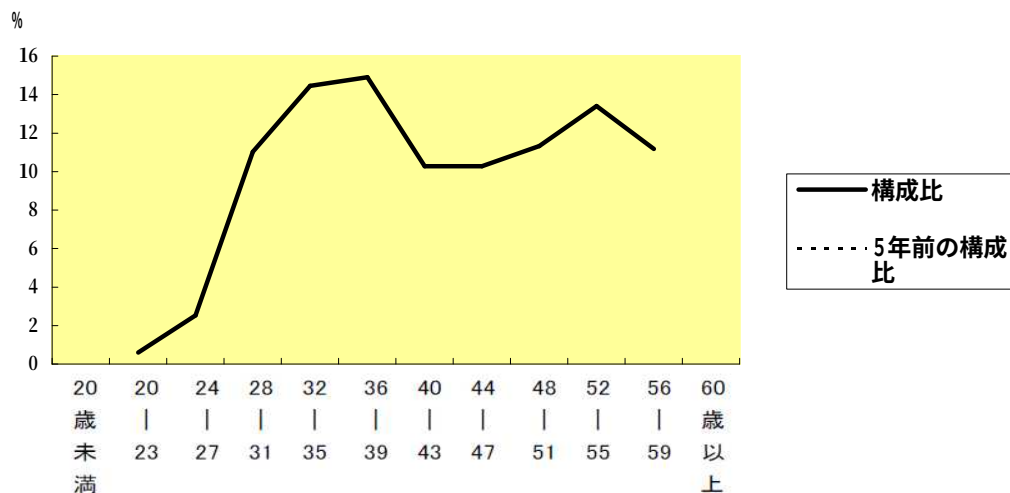
6 職員数の状況

(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成20年	平成21年		
一般行政部門	議 会	8	8	0	
	総 務	148	146	▲ 2	・退職者不補充による減
	税 務	38	35	▲ 3	・組織・機構改革による減
	労 働	0	1	1	・公益的法人への派遣による増
	民 生	171	163	▲ 8	・退職者不補充による減
	衛 生	78	78	0	
	農 林	57	55	▲ 2	・退職者不補充による減
	商 工	8	8	0	
	土 木	43	42	▲ 1	・退職者不補充による減
	小 計	551	536	▲ 15	
特別行政部門	教 育	69	66	▲ 3	・退職者不補充による減
	消 防	0	0	0	
	小 計	69	66	▲ 3	
公営企業等部門	病院	1	3	2	・職員採用による増
	水 道	27	25	▲ 2	・人事異動等による減
	下水道	14	16	2	・事業増加に伴う増
	その他	23	25	2	・一般行政部門からの部門変更による増
	小 計	65	69	4	
合 計		685 [731]	671	▲ 14 [731]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2)年齢別職員構成の状況（21年4月1日現在）



区 分	20歳 未満	20歳 23歳	24歳 27歳	28歳 31歳	32歳 35歳	36歳 39歳	40歳 43歳	44歳 47歳	48歳 51歳	52歳 55歳	56歳 59歳	60歳 以上	計
職員数	人	人 4	人 17	人 74	人 97	人 100	人 69	人 69	人 76	人 90	人 75	人	人 671

(3)定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年11月7日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年11月7日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 725	人 673	人 52	% 7.2

(参考) 紀の川市職員適正化計画における定員管理の数値目標(数・率)

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年11月7日	平成22年4月1日	52人の純減

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

部 門	区 分	17年 計画始期	18年 1年目	19年 2年目	20年 3年目	21年 4年目	22年 5年目	17年(合併時)～22年 計	(参考) 数値目標
一般行政	職員数							—	
	増 減							(%)	
教 育	職員数							—	
	増 減							(%)	
消 防	職員数							—	
	増 減							(%)	
公 営 企 業	職員数							—	
	増 減							(%)	
計	職員数	725	706	700	685	671		—	
	増 減		▲19	▲25	▲40	▲54		▲54 (103.9%)	

(注) 1 計画期間は、17年(合併時)～22年の5年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 19年度の総費用に 占める職員給与費比 率
20年度	千円 1,304,258	千円 88,414	千円 179,888	% 13.8	% 13.2

イ 予算

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	給与費 B/A
21年度	人 21	千円 99,814	千円 16,944	千円 41,872	千円 158,680	千円 7,557

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 給与費は、当初予算に計上された額である。

イ 特記事項

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（21年4月1日現在）

区 分	平 均 年 齢	基本給	平均月収額
紀 の 川 市	44.1 歳	350,100 円	564,983 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

紀 の 川 市	
1人当たり平均支給額(20年度)	
1,711 千円	
(19年度支給割合)	
期末手当	勤勉手当
3 月分	1.50 月分
(1.6) 月分	(0.75) 月分
(加算措置の状況)	
職制上の段階、職務の級等による加算措置	
役職加算 5～15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（２１年４月１日現在）

紀 の 川 市		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例 2%～20%加算	
(退職時特別昇給	なし	
1人当たり平均支給額	千円	千円

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当 紀の川市は非支給地域となっております

（２１年４月１日現在）

支給実績(20年度決算)			千円
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)			円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の制度(支給率)
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%
	%	人	%

エ 特殊勤務手当（２１年４月１日現在） 合併時より廃止となっております。

支給実績(20年度決算)		千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)		円	
職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度)		%	
手当の種類(手当数)			
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価

オ 時間外勤務手当

支給実績(20年度決算)	4,876 千円
職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)	325 千円

（注）時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

(6) その他の手当（21年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	1 配偶者 13,000円 2 配偶者以外の扶養親族 6,500円 (そのうち1人については、配偶者がいない場合 11,000円) 3 満16歳から満22歳の子 5,000円加算	同じ		4,950千円	247,500円
住居手当	1 住居を借り受け月額が12,000円を超える家賃を支払っている職員(借家) 最高27,000円 2 自宅を所有している職員(自宅) 2,500円	同じ		1,425千円	178,125円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上で、交通機関を利用し、あるいは交通用具を使用して通勤している職員 限度額 55,000円	同じ		1,021千円	46,409円
管理職手当	管理又は監督の地位にある職員に定額を支給(30,000円～80,000円)	異なる	支給額	4,320千円	480,000円