

女性の活躍に関する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づき、紀の川市の女性の活躍に関する情報を次のとおり公表します。

令和2年4月

紀の川市長 中村 慎司

1 女性職員の採用割合（令和2年4月1日採用）

職種区分	応募者数	うち女性	採用者数	うち女性
事務職	123	44	11	3
保健師	5	4	0	0
保育士	12	12	2	2

2 継続勤務年数の男女差（令和2年4月1日現在）

年齢区分	男性の平均	女性の平均
19歳以下	-	1.0年
20歳から29歳	2.5年	3.3年
30歳から39歳	8.2年	9.1年
40歳から49歳	21.1年	20.6年
50歳から59歳	29.7年	28.1年

3 約10年前に採用した職員の継続任用割合

男性	女性
75.0%	66.7%

4 超過勤務の状況（令和元年度実績）

職種	一人当たり・一月当たり平均値
一般事務職	11.4時間
栄養士	0時間
看護師	3.2時間
技師	15.6時間
技能労務職	8.9時間
保育士	1.9時間
保健師	11.3時間
社会福祉士	11.7時間

5 管理職・役職段階の女性割合（令和2年4月1日）

役職区分	女性の割合
部長	0.0%
次長	8.0%
課長	24.5%
班長	40.6%
管理職計	28.7%
主任	40.1%
副主任	52.7%

6 男女別の育休取得率（令和元年度）

男性	女性
0.0%	100%

7 男性の配偶者出産休暇等の取得率（令和元年度）

育児参加特別休暇	33.3%
出産に伴う特別休暇	33.3%