

人事行政の運営等の状況の公表

紀の川市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成17年条例第39号)に基づき、紀の川市の人事行政の運営等の状況を次のとおり公表します。

令和元年11月

紀の川市長 中村 慎司

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員採用試験の実施状況(平成30年度実施平成31年4月1日採用)

(単位:人)

| 職種区分 | 応募者数 | 採用者数 | うち女性 |
|------|------|------|------|
| 事務職 | 141 | 17 | 4 |
| 土木職 | 3 | 1 | 0 |

(2) 職員の退職等の状況

(平成30年度, 単位:人)

| 職種区分 | 定年 | 応募認定 | 普通 | 死亡 | 懲戒免職 | 任期満了 | 合計 |
|-------|----|------|----|----|------|------|----|
| 一般事務 | 10 | 1 | 1 | | | 1 | 13 |
| 保健師 | | | | | | | |
| 保育士 | 3 | | 2 | 1 | | | 6 |
| 技能労務職 | | | | | | | |
| 合計 | 13 | 1 | 3 | 1 | | 1 | 19 |

(3) 部門別職員数の状況

(各年4月1日現在, 単位:人)

| 区分 | 職員数 | | 対前年増減数 | 主な増減理由 | |
|--------|-------|-------|--------|--------|-------------|
| | 平成30年 | 平成31年 | | | |
| 部門 | | | | | |
| 一般行政部門 | 議会 | 6 | 6 | 0 | |
| | 総務 | 114 | 117 | 3 | 業務量平準化による増 |
| | 税務 | 29 | 29 | 0 | |
| | 民生 | 134 | 129 | ▲5 | 退職者不補充 |
| | 衛生 | 53 | 53 | 0 | |
| | 労働 | 4 | 5 | 1 | 事業拡大による増 |
| | 農林水産 | 46 | 46 | 0 | |
| | 商工 | 13 | 14 | 1 | 観光部門の充実による増 |
| | 土木 | 26 | 26 | 0 | |
| | 小計 | 425 | 425 | 0 | |

| | | | | | |
|-------------------------------|-------|-------|-------|-----|--------------|
| 特別 行政 部門 | 教 育 | 5 5 | 5 5 | 0 | |
| | 消 防 | 0 | 0 | 0 | |
| | 小 計 | 5 5 | 5 5 | 0 | |
| 普通会計計 | | 4 8 0 | 4 8 0 | 0 | |
| 公 営 企 業 等 会 計 部 門 | 病 院 | 3 | 0 | ▲ 3 | 事業委託による減 |
| | 水 道 | 1 9 | 2 0 | 1 | 水道部門の充実による増 |
| | 下 水 道 | 8 | 8 | 0 | |
| | そ の 他 | 3 7 | 3 9 | 2 | 国保険部門の充実による増 |
| | 小 計 | 6 7 | 6 7 | 0 | |
| 合 計 | | 5 4 7 | 5 4 7 | 0 | |

※職員数は一般職員に属する職員であり、地方公務員の身分を有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤職員を除きます。

(4) 定員適正化の目標等

①定員適正化計画の目標

| 計画期間 | | 数値目標 |
|--------|--------|---------------------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成30年度 | 平成32年度 | 平成32年4月1日の職員数545人以内 |

2 人事評価の状況

(1) 被評価者及び評価者

| 被評価者 | 第1次評価者 | 第2次評価者 |
|------|--------|--------|
| 部長 | 副市長 | |
| 次長 | 部長 | 副市長 |
| 課長 | 次長 | 部長 |
| 班長 | 課長 | 次長 |
| 主任以下 | 班長 | 課長 |

(2) 評価領域及び評価期間

能力評価：4月1日から3月31日

業績評価：4月1日から3月31日

3 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（普通会計）

(単位：千円)

| 区 分 | 歳出額 (A) | 実質収支 | 人件費 (B) | 人件費率 (B/A) | 備 考 |
|----------|------------|---------|------------|---------------|-----|
| 平成30年度決算 | 29,129,185 | 817,431 | 4,254,878 | 14.6% | |

(注)人件費には、特別職に支給される給与及び報酬並びに共済費を含んでいます。

(2) 職員給与費の状況(普通会計)

(単位:千円)

| 区分 | 職員数 (A) | 給与費 | | | | 1人当たり 給与費 (B/A) |
|----------|------------|-----------|---------|------------|-----------|-----------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末勤勉 手当 | 計 (B) | |
| 平成31年度予算 | 512 | 2,022,932 | 368,469 | 822,953 | 3,214,354 | 6,278 |

(注)職員手当には、退職手当は含みません。

(3) 平均給料月額及び平均年齢の状況

(各年4月1日現在)

| 区分 | | 一般行政職 | | 技能労務職 | |
|--------|------|----------|-------|----------|-------|
| | | 平均給料月額 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均年齢 |
| 平成30年度 | 紀の川市 | 329,996円 | 42.9歳 | 349,431円 | 51.8歳 |
| 平成31年度 | 紀の川市 | 328,804円 | 42.6歳 | 366,214円 | 52.3歳 |

(4) 初任給の状況

(各年4月1日現在)

| 区分 | | 初任給 | |
|--------|------|-----|----------|
| 平成30年度 | 紀の川市 | 大学卒 | 179,200円 |
| | | 高校卒 | 147,100円 |
| 平成31年度 | 紀の川市 | 大学卒 | 180,700円 |
| | | 高校卒 | 148,600円 |
| | 国 | 大学卒 | 180,700円 |
| | | 高校卒 | 148,600円 |

(注) 1 一般行政職の状況です。

2 初任給の額は、卒業後直ちに採用された場合の額です。

3 平成30年度初任給の額は、人事院勧告により遡って変更された額です。

(5) 経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

(平成31年4月1日現在)

| | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数30年 |
|-----|----------|----------|----------|
| 大学卒 | 267,166円 | 354,844円 | 404,933円 |
| 高校卒 | -円 | 342,866円 | 377,328円 |

(注)経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます。高校卒経験年数10年は対象者がいので表示していません。

(6) 級別職員数の状況

給料表(一)

| 区分 | 等級別基準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|----|---------------------------------------|----|------|-----|----|--------|------|------|
| | | 人 | % | 職名 | 人 | 人 | % | 段階 |
| 1級 | 主事、技師、保育士、保健師、栄養士、看護師、手話通訳士及び社会福祉士の職務 | 71 | 13.7 | 主事 | 57 | 71 | 13.7 | 主事級 |
| | | | | 技師 | 5 | | | |
| | | | | 保育士 | 6 | | | |
| | | | | 保健師 | 3 | | | |
| 2級 | 副主査及び主査の職務 | 45 | 8.7 | 副主査 | 32 | 32 | 6.2 | 副主査級 |
| | | | | 主査 | 13 | 13 | 2.5 | 主査級 |

| | | | | | | | | |
|----|-----------------------|-----|------|-------------------------------|--------------------------|-----|------|------|
| 3級 | 副主任の職務 | 65 | 12.5 | 副主任 | 65 | 65 | 12.5 | 副主任級 |
| 4級 | 主任の職務 | 156 | 30.1 | 主任 | 156 | 156 | 30.1 | 主任級 |
| 5級 | 副班長、班長、主幹、専門員及び副所長の職務 | 96 | 18.5 | 副班長 班長 主幹 専門員 副所長 | 4 66 15 1 10 | 96 | 18.5 | 班長級 |
| 6級 | 副課長、課長、専門監及び所長の職務 | 50 | 9.7 | 副課長 課長 専門監 所長 | 4 35 4 7 | 50 | 9.7 | 課長級 |
| 7級 | 次長、部長、室長、審議監及び技監の職務 | 35 | 6.8 | 次長 | 20 | 21 | 4.1 | 次長級 |
| | | | | 室長 部長 審議監 | 1 13 1 | | | 14 |

給料表（二）

| 区分 | 等級別基準職務表に規定する基準となる職務 | 合計 | | 内訳 | | 職制上の段階 | | |
|----|----------------------|----|------|-------------------|-------------|--------|------|-------|
| | | 人 | % | 職名 | 人 | 人 | % | 階級 |
| 1級 | 技能員の職務 | | | | | | | |
| 2級 | 技能主査の職務 | | | | | | | |
| 3級 | 技能副主任の職務 | 11 | 37.9 | 技能副主任 | 11 | 11 | 37.9 | 副主任級 |
| 4級 | 技能主任の職務 | 12 | 41.4 | 技能主任 | 12 | 12 | 41.4 | 主任級 |
| 5級 | 技能課長、副所長及び所長の職務 | 6 | 20.7 | 技能課長 副所長 所長 | 2 3 1 | 6 | 20.7 | 技能課長級 |

(7) 職員手当の状況

| | | |
|-----------------------|------|---------|
| 期末手当 | 6月期 | 1.225月分 |
| | 12月期 | 1.375月分 |
| 勤勉手当 | 6月期 | 0.9月分 |
| | 12月期 | 0.95月分 |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置：有 | | |

(注) 平成30年度の実績であり、国と同じです。

(月分:令和元年4月1日現在)

| | 区分 | 紀の川市 | | 国 | |
|------|---------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| | | 自己都合 | 勸奨・定年 | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 退職手当 | 勤続20年 | 19.6695 | 24.586875 | 19.6695 | 24.586875 |
| | 勤続25年 | 28.0395 | 33.27075 | 28.0395 | 33.27075 |
| | 勤続35年 | 39.7575 | 47.7090 | 39.7575 | 47.7090 |
| | 最高限度額 | 47.7090 | 47.7090 | 47.7090 | 47.7090 |
| | 退職時特別昇給 | なし | | なし | |
| | その他加算措置 | 定年前早期退職特例措置 | | 定年前早期退職特例措置 | |

| | | | |
|--|--|------------|------------|
| | | (2%~45%加算) | (2%~45%加算) |
|--|--|------------|------------|

| 特殊勤務手当 | 区分 | 職員全体に占める 手当支給職員の割合 | 支給職員1人当 たり平均支給額 | 手当の種類 (手当数) |
|--------|--------|-----------------------|--------------------|----------------|
| | 平成29年度 | 6.4% | 88,643円 | 4 |
| | 平成30年度 | 9.8% | 57,361円 | 5 |

(注) 特殊勤務手当は、著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他著しく特殊な勤務に従事した職員に支給される手当です。

| 時間外勤務手当 | 区分 | 支給総額 | 職員1人当たり 支給年額 |
|---------|--------|-----------|-----------------|
| | 平成29年度 | 143,469千円 | 383,607円 |
| | 平成30年度 | 132,486千円 | 361,984円 |

(平成31年4月1日現在)

| 管理職手当 | 職員の範囲 | 月 額 |
|-------|-------|---------|
| | 部長 | 60,000円 |
| | 次長 | 50,000円 |
| | 課長 | 40,000円 |
| | 班長 | 30,000円 |

(平成31年4月1日現在)

| | 紀の川市 | | 国の制度 | |
|------|----------------------------|--|--|--|
| | 扶養手当 | 配偶者 6,500円 子 10,000円 上記以外の扶養親族 満16歳から満22歳まで の子の加算 5,000円 | 配偶者 6,500円 子 10,000円 上記以外の扶養親族 満16歳から満22歳まで の子の加算 5,000円 | 配偶者 6,500円 子 10,000円 上記以外の扶養親族 満16歳から満22歳まで の子の加算 5,000円 |
| 住居手当 | 借家 27,000円以内 | 借家 27,000円以内 | 借家 27,000円以内 | 借家 27,000円以内 |
| 通勤手当 | 交通機関1ヶ月当たり支給限度額 55,000円 | 交通機関1ヶ月当たり支給限度額 55,000円 | 交通機関1ヶ月当たり支給限度額 55,000円 | 交通機関1ヶ月当たり支給限度額 55,000円 |

(平成31年4月1日現在)

| 区分 | 給料月額 | 期末手当 (年間支給割合) | 区分 | 報酬月額 | 期末手当 (年間支給割合) |
|-----|----------|------------------|-----|----------|------------------|
| 市長 | 805,100円 | 3.35月 | 議長 | 460,000円 | 4.45月 |
| 副市長 | 679,000円 | 3.35月 | 副議長 | 410,000円 | 4.45月 |
| 教育長 | 611,100円 | 3.35月 | 議員 | 370,000円 | 4.45月 |

(注) 平成19年4月1日から市長、副市長、教育長の給料月額を3%減額しており、金額は減額措置後の状況です。

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

(平成31年4月1日現在)

| 1日の正規の勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|------------|------|------|------|
|------------|------|------|------|

| | | | |
|-----------|----------|-----------|------|
| 7 時間 45 分 | 8 時 45 分 | 17 時 30 分 | 60 分 |
|-----------|----------|-----------|------|

(2) 年次有給休暇の取得状況

| | 総付与日数 (A) | 全対象職員数 (B) | 平均取得日数 (A/B) |
|---------|--------------|---------------|-----------------|
| 平成 29 年 | 20,004 日 | 526 人 | 9 日 5 時間 |
| 平成 30 年 | 20,183 日 | 528 人 | 9 日 4 時間 |

(3) 特別休暇等の種類 (平成 30 年 4 月 1 日現在)

| 種類 | 付与日数・期間等 |
|-------------|---------------------------------------|
| 公民権の行使 | 必要と認められる期間 |
| 証人、参考人等出頭 | 必要と認められる期間 |
| ドナー休暇 | 必要と認められる期間 |
| ボランティア休暇 | 5 日以内 |
| 職員の結婚 | 連続する 5 日以内 (週休日等を含む) |
| 妊娠中の通勤 | 1 日を通じて 1 時間を越えない範囲内で必要と認められる期間 |
| つわり休暇 | 7 日を超えない範囲内で必要と認められる期間 |
| 産前産後休暇 | 出産予定日以前 6 週間 (多胎妊娠は 1 4 週間) から産後 8 週間 |
| 生理休暇 | 必要と認められる期間 |
| 育児時間休暇 | 1 日 2 回各 30 分以内 |
| 妻の出産 | 2 日以内 |
| 子の看護休暇 | 5 日以内 (子どもが 2 人以上の場合は 10 日) |
| 介護休暇 | 5 日以内 (要介護者が 2 人以上の場合は 10 日) |
| 法事等 | 慣習上、最小限度必要と認められる期間 |
| 忌引き | 配偶者 7 日、父母 7 日、子 5 日、祖父母 3 日他 |
| 夏季休暇 | 5 日以内 |
| 妊娠・産後の保健指導等 | 妊娠期間に応じて付与 |
| 妻の出産に係る子の養育 | 5 日以内 |
| 感染症等 | 必要と認められる期間 |
| 天災被害 | 10 日を超えない範囲で必要と認められる期間 |
| 出勤困難 | 必要と認められる期間 |

5 職員の分限処分及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数の状況

| 区 分 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 合計 |
|------------------------------|----|----|----|----|----|
| 勤務実績が良くない場合 | | | | | 0 |
| 心身の故障の場合 | | | 10 | | 10 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | | | | | 0 |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | | | | | 0 |

7 退職管理の状況

地方公務員法の改正に伴い、紀の川市職員の退職管理に関する条例を制定し、平成28年4月1日から施行した。

以下の再就職情報について、退職者に届出をさせる。

●届出事項

- 1 氏名
- 2 生年月日
- 3 離職時の職
- 4 離職日
- 5 再就職日
- 6 再就職先の名称
- 7 再就職先の業務内容
- 8 再就職先における地位

8 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員の研修の実施状況

| 研修名 | 修了者数 |
|------------------|--------|
| 和歌山県市町村職員研修協議会関係 | 292人 |
| 交通安全研修「全職員対象」 | 357人 |
| 人権研修「全職員対象」 | 280人 |
| 人事評価研修「課長・主幹対象」 | 100人 |
| 新規採用職員研修 | 20人 |
| 新任課長研修 | 15人 |
| 階層別研修 | 245人 |
| その他の研修 | 1,616人 |

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断等の状況

| 区分 | のべ受診者数(人) |
|--------|-----------|
| 職員定期検診 | 233 |