

各部局・各部署における行財政改革

5つの部会が柱となり、全庁横断的に推進

行政経営部会

効率的で質の高い行政サービスの提供

重点

- ・民間のノウハウや知見の活用を推進します。
- ・データ利活用を推進し、職員の意識改革を行います。

人事部会

人材育成と効率的な組織の確立

重点

- ・「教わる」から脱却し、自ら「考え」自ら「気づく」、自身での学びができる、自己研鑽に励む職員を育成します。
- ・職員の業務改善意識を向上させることで超過勤務を縮減させ、働きやすい環境整備を推進します。

施設部会

市有財産の適正管理と有効活用

重点

- ・施設を適正に管理・保全し、長寿命化を推進します。また、量的・質的な最適化を行います。
- ・未利用・低利用な市有財産の有効活用を推進します。

財政部会

健全で持続可能な財政運営の確立

重点

- ・堅実な財政運営を行うため、一般財源をコントロールします。
- ・収納率の向上とふるさと寄附金などの税外収入の確保に努めます。
- ・公平な受益と適正化を図るため、減免運用の見直しを行います。

DX部会

行政サービスにおけるデジタル化の推進

重点

- ・行政手続きのオンライン化を推進します。
- ・RPA等のデジタル技術を活用し、業務の効率化を図ります。
- ・デジタルデバйд対策を推進します。

1年目計画

- ・1年目の目標
- ・重点推進項目
- ・実施結果

進捗管理

2年目計画

- ・2年目の目標
- ・重点推進項目
- ・実施結果

進捗管理

3年目計画

- ・3年目の目標
- ・重点推進項目
- ・実施結果

進捗管理

4年目計画

- ・4年目の目標
- ・重点推進項目
- ・実施結果