

【資料2】

事 務 連 絡

平成28年9月30日

関係部長、支所長、課長 様

紀の川市長期総合計画本部長
紀の川市副市長 林 信良
(公印省略)

紀の川市第2次長期総合計画策定に係る若手職員の参画並びに
職員ワークショップの開催について【第2回】

紀の川市第2次長期総合計画の策定にあたっては、全庁的な職員の意識高揚と積極的な参画を図るため、多くの職員の意見を伺う機会を設ける必要があると考えています。

また、外部委員で構成する紀の川市長期総合計画審議会においても、「若い職員の意見が反映できるような計画策定」に配慮するよう意見をいただいております。

今回、第2次長期総合計画に掲げる「紀の川市の将来像」を検討するにあたり、職員ワークショップを開催し、「紀の川市の強み・弱み」から始まり、「10年後の紀の川市の姿」を若手職員の柔軟で斬新な発想に期待し、自らの市民感覚も踏まえ、多くのアイデアやキーワードをいただきたいと考えています。

つきましては、所属部課内の職員の参画とワークショップへの出席にご配慮いただきますようお願いいたします。

記

会 議：第2回若手職員ワークショップ

対 象 者：採用後10年以内の職員（別添名簿のとおり）

内 容：紀の川市の将来像の設定に係るアイデアの抽出

開催日時：平成28年10月24日（月）13：30～16：00

会 場：501大会議室

※対象者には事務局から連絡させていただきます。

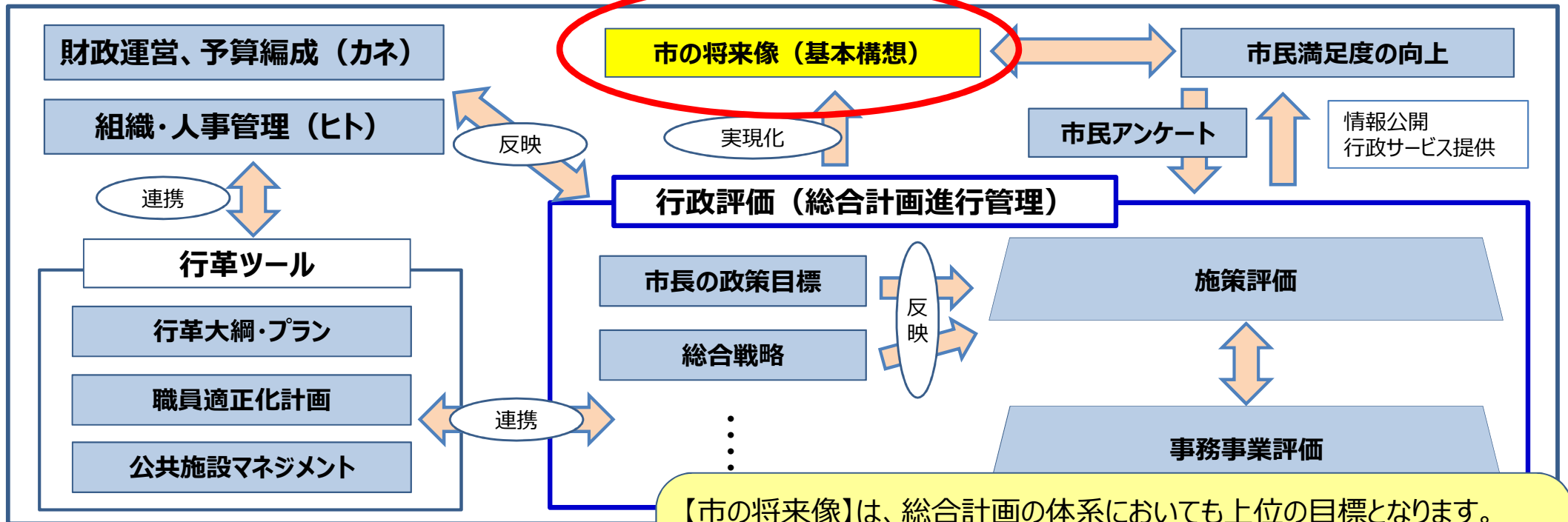
担当 東（あずま）

紀の川市長期総合計画本部事務局（企画部企画調整課）

（直通）77-2526 （内線）3504

azuma-006@city.kinokawa.lg.jp

行政経営システムのイメージ



【市の将来像】は、総合計画の体系においても上位の目標となります。また、行政を運営（経営）する上でも、その実現に向けて各分野で方針を掲げて具体的な事業に取り組むこととなります。将来、市役所の中核を担う若手職員のみならず、今後、目指すべき【市の将来像】設定に関するアイデアを出し合いましょう！

