

第3次 紀の川市行財政改革大綱（前回提示案）	第3次 紀の川市行財政改革大綱（案）
<p>第1章 策定の趣旨</p> <p>第1節 第3次行財政改革の必要性</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 策定目的</li> <li>2 これまでの行財政改革の取り組み</li> </ol> <p>第2節 策定方針</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 第2次行財政改革大綱の取り組みの成果と課題の継承</li> <li>2 第2次長期総合計画、財政計画との整合</li> <li>3 行政経営の観点に基づく体制の強化</li> </ol> <p>第2章 基本目標と推進項目</p> <p>第1節 基本目標</p> <p>第2節 推進項目</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 時代に対応した行政サービスの提供 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 成果重視の行政経営と行政評価の活用</li> <li>(2) 地域協働の推進</li> <li>(3) 公正の確保と透明性の向上</li> <li>(4) 電子自治体の推進</li> </ol> </li> <li>2 簡素で効率的な行政運営 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 事務事業等の改善</li> <li>(2) 補助金の整理合理化</li> <li>(3) 民間委託等の推進</li> <li>(4) 指定管理者制度の活用</li> </ol> </li> <li>3 人事管理と効率的な組織の確立 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 定員管理の適正化</li> <li>(2) 給与の適正化</li> <li>(3) 多様な雇用形態の活用</li> <li>(4) 柔軟かつ機動的な組織・機構の構築</li> <li>(5) 職員の意識改革と人材育成の推進</li> </ol> </li> <li>4 自主性・自立性の高い財政運営の確保 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 計画的な財政運営</li> <li>(2) 自主財源の確保</li> <li>(3) 公共施設の最適化</li> <li>(4) 公共工事の改革</li> <li>(5) 特別会計の経営健全化</li> <li>(6) 地方公営企業の経営健全化</li> </ol> </li> </ol> <p>第3章 行財政改革の推進体制</p> <p>第1節 計画期間</p> <p>第2節 推進体制</p> <p>第3節 行財政改革推進計画の策定</p>	<p>第1章 策定の趣旨</p> <p>第1節 第3次行財政改革の必要性</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 策定目的</li> <li>2 これまでの行財政改革の取り組み</li> </ol> <p>第2節 策定方針</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 <b>現行</b>の行財政改革大綱の取り組みの成果と課題の継承</li> <li>2 第2次長期総合計画、財政計画との整合</li> <li>3 行政経営の観点に基づく体制の強化</li> </ol> <p>第2章 基本目標と推進項目</p> <p>第1節 基本目標</p> <p>第2節 推進項目</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 時代に対応した行政サービスの提供 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 成果重視の行政経営と行政評価の活用</li> <li>(2) <b>公共サービスの向上(新)</b></li> <li>(3) <b>市政への市民参画の推進</b></li> <li>(4) 公正の確保と透明性の向上</li> <li>(5) 電子自治体の推進</li> </ol> </li> <li>2 簡素で効率的な行政運営 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 事務事業の<b>検証</b>・改善</li> <li>(2) <b>総務事務の効率化(新)</b></li> <li>(3) <b>外郭団体等の見直し(新)</b></li> <li>(4) 民間委託等の推進</li> </ol> </li> <li>3 人事管理と効率的な組織の確立 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 定員管理の適正化</li> <li>(2) 給与の適正化</li> <li>(3) 多様な雇用形態の活用</li> <li>(4) 柔軟かつ機動的な組織・機構の構築</li> <li>(5) 職員の意識改革と人材育成の推進</li> </ol> </li> <li>4 <b>公有財産の適正管理と有効活用</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) <b>公共施設マネジメントの推進</b></li> <li>(2) <b>公共施設(建物)の最適化</b></li> <li>(3) <b>公有資産の有効活用</b></li> <li>(4) 指定管理者制度の活用</li> </ol> </li> <li>5 自主性・自立性の高い財政運営の確保 <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) <b>中長期展望に立った</b>財政運営</li> <li>(2) 自主財源の確保</li> <li>(3) <b>補助金の整理合理化</b></li> <li>(4) 公共工事の改革</li> <li>(5) 特別会計の経営健全化</li> <li>(6) 地方公営企業の経営健全化</li> </ol> </li> </ol> <p>第3章 行財政改革の推進体制</p> <p>第1節 計画期間</p> <p>第2節 推進体制</p> <p>第3節 行財政改革推進計画の策定</p>

新設